



# 潮風



内苑孝美 センター長

8月になって採用試験を開始した。そのために経団連に所属している1部上場の企業に採用が決まると、それ以前に採用活

動を始めていた企業の内定を辞退する学生が多く見られ、それらの企業は再度募集を行わなければならなくなるなど、混乱が起きました。

企業は採用活動を行えない時期が長くなったことで、いろいろ工夫をし出しています。例えばインターンシップです。学生に就業体験の機会を提供する制度で、実際に企業に赴いて一定期間、職場体験をするものです。

企業は採用活動を行えない時期が長くなったことで、いろいろ工夫をし出しています。例えばインターンシップです。学生に就業体験の機会を提供する制度で、実際に企業に赴いて一定期間、職場体験をするものです。

企業は採用活動を行えない時期が長くなったことで、いろいろ工夫をし出しています。例えばインターンシップです。学生に就業体験の機会を提供する制度で、実際に企業に赴いて一定期間、職場体験をするものです。

企業は採用活動を行えない時期が長くなったことで、いろいろ工夫をし出しています。例えばインターンシップです。学生に就業体験の機会を提供する制度で、実際に企業に赴いて一定期間、職場体験をするものです。

「就活最前線」というテーマで、キャリアサポートセンターの先生方にお集まりいただきました。

久村 各地区の教育懇談会でも先生方への相談が多いのが就職活動のこと。就職活動のスケジュールが昨年から変更になり、学生が右往左往しているという話も聞きます。実際のところどのような状況

と変更になりました。そのために採用試験を開始した経団連に所属している1部上場の企業に採用が決まると、それ以前に採用活

動を始めていた企業の内定を辞退する学生が多く見られ、それらの企業は再度募集を行わなければならなくなるなど、混乱が起きました。

企業は採用活動を行えない時期が長くなったことで、いろいろ工夫をし出しています。例えばインターンシップです。学生に就業体験の機会を提供する制度で、実際に企業に赴いて一定期間、職場体験をするものです。

企業は採用活動を行えない時期が長くなったことで、いろいろ工夫をし出しています。例えばインターンシップです。学生に就業体験の機会を提供する制度で、実際に企業に赴いて一定期間、職場体験をするものです。

企業は採用活動を行えない時期が長くなったことで、いろいろ工夫をし出しています。例えばインターンシップです。学生に就業体験の機会を提供する制度で、実際に企業に赴いて一定期間、職場体験をするものです。

企業は採用活動を行えない時期が長くなったことで、いろいろ工夫をし出しています。例えばインターンシップです。学生に就業体験の機会を提供する制度で、実際に企業に赴いて一定期間、職場体験をするものです。

佐藤 (司会) あけましておめでとうございます。今回の新春座談会は我々保護者が最も興味があると言っても過言ではない子どもたちの就職について教えていただきたく、「就活最前線」というテーマで、キャリアサポートセンターの先生方にお集まりいただきました。

佐藤 まず、経団連が就職活動の時期を後ろ倒しにすると決定してから初めての年、2015年の就職活動状況はいかがでしたか？

内苑 そうですね。これまで3年生の12月からスタートしていた企業の採用活動が3月にずれ、試験開始日も8月1日から

と変更になりました。そのために採用試験を開始した経団連に所属している1部上場の企業に採用が決まると、それ以前に採用活

動を始めていた企業の内定を辞退する学生が多く見られ、それらの企業は再度募集を行わなければならなくなるなど、混乱が起きました。

企業は採用活動を行えない時期が長くなったことで、いろいろ工夫をし出しています。例えばインターンシップです。学生に就業体験の機会を提供する制度で、実際に企業に赴いて一定期間、職場体験をするものです。

企業は採用活動を行えない時期が長くなったことで、いろいろ工夫をし出しています。例えばインターンシップです。学生に就業体験の機会を提供する制度で、実際に企業に赴いて一定期間、職場体験をするものです。

企業は採用活動を行えない時期が長くなったことで、いろいろ工夫をし出しています。例えばインターンシップです。学生に就業体験の機会を提供する制度で、実際に企業に赴いて一定期間、職場体験をするものです。

佐藤 (司会) あけましておめでとうございます。今回の新春座談会は我々保護者が最も興味があると言っても過言ではない子どもたちの就職について教えていただきたく、「就活最前線」というテーマで、キャリアサポートセンターの先生方にお集まりいただきました。

佐藤 まず、経団連が就職活動の時期を後ろ倒しにすると決定してから初めての年、2015年の就職活動状況はいかがでしたか？

内苑 そうですね。これまで3年生の12月からスタートしていた企業の採用活動が3月にずれ、試験開始日も8月1日から

と変更になりました。そのために採用試験を開始した経団連に所属している1部上場の企業に採用が決まると、それ以前に採用活

動を始めていた企業の内定を辞退する学生が多く見られ、それらの企業は再度募集を行わなければならなくなるなど、混乱が起きました。

企業は採用活動を行えない時期が長くなったことで、いろいろ工夫をし出しています。例えばインターンシップです。学生に就業体験の機会を提供する制度で、実際に企業に赴いて一定期間、職場体験をするものです。

企業は採用活動を行えない時期が長くなったことで、いろいろ工夫をし出しています。例えばインターンシップです。学生に就業体験の機会を提供する制度で、実際に企業に赴いて一定期間、職場体験をするものです。

企業は採用活動を行えない時期が長くなったことで、いろいろ工夫をし出しています。例えばインターンシップです。学生に就業体験の機会を提供する制度で、実際に企業に赴いて一定期間、職場体験をするものです。

## 新春座談会

「大学生は学業を優先すべき」といった政府要請に、経団連が応えるかたちで就職活動時期の繰り下げが決定し、2016年卒の学生は就職活動の時期が例年よりもおよそ3カ月遅れでスタートすることとなった。ただでさえ、子どもの就職に関して親は心配するものだが、活動時期の後ろ倒しにより不安を覚える親は多いはず。そこで今回の新春座談会は、明海大学が誇るキャリアサポートセンターの先生方を迎え、現在の就職活動の状況、そして親が就職活動中の子どもにしてあげられることは何かなど、詳しく話をうかがい、お届けする。

キャリアサポートセンターに聞く

## 子どもを親と大学が共同で支える

### 就活最前線

- 〈出席者〉
- 内苑 孝美 キャリアサポートセンター長
  - 遠藤 和 就職活動コーチ・スーパーバイザー
  - 清水健太郎 就職活動コーチ
  - 舩廣 純子 就職活動コーチ
  - 久村 充 教育後援会会長
  - 堀籠 祥子 教育後援会副会長
  - 佐藤 恒久 (司会) 教育後援会副会長
  - 栗本 真弓 教育後援会副会長
- ※順不同

## 活動時期後ろ倒しの影響は？ 現4年生の就活状況

佐藤 (司会) あけましておめでとうございます。今回の新春座談会は我々保護者が最も興味があると言っても過言ではない子どもたちの就職について教えていただきたく、「就活最前線」というテーマで、キャリアサポートセンターの先生方にお集まりいただきました。



久村充 会長

### 企業側も戸惑っている

佐藤 まず、経団連が就職活動の時期を後ろ倒しにすると決定してから初めての年、2015年の就職活動状況はいかがでしたか？

内苑 そうですね。これまで3年生の12月からスタートしていた企業の採用活動が3月にずれ、試験開始日も8月1日から

と変更になりました。そのために採用試験を開始した経団連に所属している1部上場の企業に採用が決まると、それ以前に採用活

動を始めていた企業の内定を辞退する学生が多く見られ、それらの企業は再度募集を行わなければならなくなるなど、混乱が起きました。

企業は採用活動を行えない時期が長くなったことで、いろいろ工夫をし出しています。例えばインターンシップです。学生に就業体験の機会を提供する制度で、実際に企業に赴いて一定期間、職場体験をするものです。

企業は採用活動を行えない時期が長くなったことで、いろいろ工夫をし出しています。例えばインターンシップです。学生に就業体験の機会を提供する制度で、実際に企業に赴いて一定期間、職場体験をするものです。

企業は採用活動を行えない時期が長くなったことで、いろいろ工夫をし出しています。例えばインターンシップです。学生に就業体験の機会を提供する制度で、実際に企業に赴いて一定期間、職場体験をするものです。

### インターンシップが重要に

内苑 企業は採用活動を行えない時期が長くなったことで、いろいろ工夫をし出しています。例えばインターンシップです。学生に就業体験の機会を提供する制度で、実際に企業に赴いて一定期間、職場体験をするものです。

企業は採用活動を行えない時期が長くなったことで、いろいろ工夫をし出しています。例えばインターンシップです。学生に就業体験の機会を提供する制度で、実際に企業に赴いて一定期間、職場体験をするものです。

企業は採用活動を行えない時期が長くなったことで、いろいろ工夫をし出しています。例えばインターンシップです。学生に就業体験の機会を提供する制度で、実際に企業に赴いて一定期間、職場体験をするものです。

企業は採用活動を行えない時期が長くなったことで、いろいろ工夫をし出しています。例えばインターンシップです。学生に就業体験の機会を提供する制度で、実際に企業に赴いて一定期間、職場体験をするものです。

企業は採用活動を行えない時期が長くなったことで、いろいろ工夫をし出しています。例えばインターンシップです。学生に就業体験の機会を提供する制度で、実際に企業に赴いて一定期間、職場体験をするものです。



## 自分らしいキャリアをつかむために！ キャリアプログラム『MGO』

上記記事中に登場するキャリアサポートセンターの大きな役割を紹介。1年次から4年次まで一貫して継続するキャリアプログラム「MGO」は、成長に応じて『就活力』を養えるようサポート体制を整えている。



明るく入りやすい。気軽にどんどん利用しよう

- 【1年次後期】  
キャリアプランニングⅠ (必修)
- 自分自身の強みと弱みを知る
  - 業界研究から仕事への理解を深める
  - グループディスカッションを体験する
- 仕事をする上で重要な実践力となる社会人基礎力を伸ばすために、これからの大学生活をどのように送るか目標を定める
- 【2年次】  
キャリアプランニングⅡ (必修)
- SPI 試験問題で読解力を伸ばす
  - 論理的な考え方を身につける
  - グループで自分の意見を発言する
- SPI 試験問題や、ロジックツリーといっ

- た課題に対して、グループワークで取組、仲間と協力しながら基礎学力及び社会人基礎力を磨く
- キャリアプランニングⅢ (必修)
- 企業訪問で社会との接点をつくる
  - 社会人としてのマナーを身につける
  - プレゼンテーション力を高める
- 求人企業広告の作成という課題に対して、企業訪問からプレゼンテーションまでグループで取組、社会人基礎力の伸長を目指す
- 【3年次】  
キャリアデザイン (選択)
- 仕事に対する動機や価値観を考える
  - 就活の具体的な流れを理解する
  - 就活を模擬体験して課題を見つける
- キャリアプランニングⅠ・Ⅱ・Ⅲで身につけた社会人基礎力に加え、社会への理解と自己理解を深めることで、就活力を高める

【3年次・4年次】  
就活コーチング

→ 就職活動期には、学生一人ひとりの就活に対して就活コーチングコースがアドバイザー。就活を進める中で見つかるさまざまな課題に対して、内定まできめ細かくサポートする

HPもチェック！  
キャリアサポートセンターのホームページには、各種講座や企業説明会、インターンシップ情報など、最新の情報が満載だ。就活のよい助けとなること間違いなし。こまめにチェックしよう。  
<http://meikai-career.jp/>

1面から

**舛廣** インターンシップや学内説明会、企業の合同説明会など就職活動と言ってもいろいろ方法があるのですが、それらの情報を自ら取りに行ける学生とそうでない学生が起きているという状況もあります。

## 卒業ギリギリまで学生を支える キャリアサポートセンター

**佐藤** 日頃から学生を支えてくださっている先生方の話はとても参考になりますね。そもそも大学の就職活動のフォロー体制とはどのようなになっているのか詳しく教えてくださいませんか？



佐藤恒久 副会長

**栗本** 自ら情報を取りに行ける学生とそうでない学生は何が違うのでしょうか？

は友人から、学部から大々からなど周りから入ってくるものが大きな割合を占めるのでアンテナを張っていないと差が出てきてしまいますね。

を進めていきます。我々コーチは学生に伴走して、二人三脚で内定までサポートしていきます。

**内苑** キャリアデザインはおよそ7割の学生が

**内苑** まず1年生の後半から「キャリアプランニング」という必修の授業を履修します。その授業を通して、「仕事とは？働くとは？」という就職に向けての基本的な知識情報を50人前後の大きな

クラスで学んでいきます。そして3年生になると「キャリアデザイン」という選択制の授業を履修し、担当の就職活動コーチがマンツーマンで学生に付き、サポートするというシステムになっています。選択していない学生でもキャリアサポートセンターに相談できますし、各先生がフォローを行っています。

履修していただけます。残りの3割は留学生や家業を継ぐなどの学生です。**久村** 大学側がこのようなくれているのだから、利用しない手はないですね。**佐藤** 親がこのような制度を理解して子どもに伝えることも大切ですね。

### 学業と就活の両立もサポート

**遠藤** キャリアデザインは希望

した学生は必ず履修することができ、自己理解企業研究などを行って具体的に就職活動の準備



栗本真弓 副会長

掘籠 授業の単位が気になつて就活に本腰を入れられない学生もいると聞きますが、そのような学生にはどんなアドバイスをしているのですか？

**堀籠** 授業の単位が気になつて就活に本腰を入れられない学生もいると聞きますが、そのような学生にはどんなアドバイスをしているのですか？

**遠藤** 学生と話し合い、ここまでは単位を取ることに集中して、ここからは就活を頑張ろうということから始めます。こちらは短期集中で臨める企業の情報を持っていますから、そのような情報を学生に伝えるなどしています。

曜日は何をするという授業と就活の両立のスケジュールを一緒に立てていくことも。週2日でもできる就活のやり方のアドバイスなど、各学生の状況に合った就活の方法を考えて学生に伝えています。

**清水** 単位取得にどれくらい時間をかけなければいけないか整理できていない学生も多いです。その場合は、まず何をすればいいか整理します。月・水・金は授業、火・木は就活、というように何

**遠藤** やり方、やれる見通しが立つことで学生のモチベーションも上がっていきます。**舛廣** この時大切なことは、学生に「どうしたいか？」を尋ねること。こちらのやり方を押し付けると途中で挫折してしま

### 就活中のわが子に親ができることは？

親ができることは？

**佐藤** どうしても親は自分たちの時代のことや頭にあつて就活は自分で全てやるものというイメージがあります。今の学生にはさまざまなサポートが必要なんです。我々親はどのように関わってあげればいいのでしょうか？

メッセージだけでなく、仕事のおもしろさ、親はこんなに頑張っているんだというのを理解することが就活への後押しになる気がしますね。

### 親が家庭で仕事の話をする

親が家庭で仕事の話をする

**舛廣** 普段学生と接していて、仕事の話を親から聞いている学生は、仕事に対する意識が高いように感じています。仕事に対するネガティブなイ

**清水** 親御さんには、就活のスケジュールや仕組みについて理解していただくたいなと思います。



遠藤和 スーパーバイザー

**清水** 学生側の納得感がとても大切ですね。

**久村** 就職活動コーチの先生方には、就活以外の単位を取るためのアドバイスなど幅広く子どもたちをサポートしていただいて本当にありがたいです。これからも引き続き、よろしくお願ひいたします。

**内苑** 今年の4月入社で募集をしている企業もま

まだまだあり、今の時点で就職が決まっていけない4年生でも十分チャンスがあります。例年、3月31日に内定が出て、4月1日に入社するという学生は何人もいますので、あきらめずにキャリアサポートセンターに相談するようにお子さんにアドバイスしていただきたいです。

**遠藤** そうなんです。9月入社や、入社時期を自分で決められる企業もありますから、1月までは学業を頑張つて、それから短期集中で就活をしてまだまだ間に合います。

**清水** 中にはなかなか大学に相談しにくいという学生もいるでしょう。そんな時は、例えば千葉県ならジョブカフェというところがあり、就活に関して自治体のサポートも受けられますので、親はそのような情報を子どもに伝えてあげてもいいかもしれません。面と向かって言いにくい場合はチラシを置いておくなどさりげなくやるというのも手です。

**栗本** 面談でコーチに親の話をする子は内定を取りやすいと本に書いてありましたが、実際そうなのですか？

**舛廣** 学生と話をする中で「うちのお父さんは、お母さんは」と話をする学生は、家庭が自分の味方であるという安心感が

富士港運
メーカー
日医工
王子製鉄
能美防災
流通
ホンダカーズ西千葉
オンワード樺山
サマンサタバサジャパンリミテッド
イオンフォレスト
住友化学園芸
日本ロレアル
ITX
エフティグループ
ガリバーインターナショナル
小泉
コネクシオ
新明電材
スズキ自販東京

田中商事
不二精工
マツモト産業
セフテック
カスミ
シー・ヴィ・エス・ベイエリア
ジェイアール東海パッセンジャーズ
生活協同組合コープみらい
東京キリンビバレッジサービス
マルエツ
ヨークマート
エービーシー・マート
コナカ
サマンサタバサグループ
ジュングループ
MARK STYLER
木曽路
クリエイト・レストランツ・ホールディングス
サイゼリヤ

WDI
タリーズコーヒージャパン
東天紅
東和フードサービス
ケーユーホールディングス
埼玉日産自動車
千葉マツダ
ネットトヨタ千葉
カインズ
コスモネット
ビックカメラ
ヨドバシカメラ
ラオックス
LIXILピバ
ウエルシア薬局
エフ・ディ・シー・フレンズ (4℃)
くすりの福太郎
ケイ・ウノ
ココカラファイン

JAL-DFS
ソフ
千葉薬品
羽田エアポートエンタープライズ
メガネトップ
情報通信
アイエスエフネットグループ
ANA システムズ
日本 SE
ブロードバンドタワー
公務員
防衛省 海上自衛隊
警視庁
銚田市役所

※各業種の企業名は順不同  
※その他多数の企業から内定あり

☆学部別就職状況は、地区教育懇談会でお尋ねください



大きいんだなと感じています。我々職員に家庭のこと、プライベートなことを話すような学生はオープンマインドで人と接することができず、自分の言葉で自分のことを話せるという点で、企業側にとっても第一印象が良い学生、という信頼感が生まれるのではないのでしょうか。

**所** 所がある子どもは違いますが、家庭が受け止めてくれると思えば、めげても立ち上がれます。親にしてもらって嬉しかったことを学生に聞いてみると「話を聞いてくれてうれしかった」というコメントを多くもらいます。子どもは聞いてほしい、聞いてくれるだけで十分と思っているんですね。だから、例えば父親は子どもに仕事の話をする、母親はとにかく子どもの話を聞いてあげるといように家庭で役割分担をしてもいいかもしれません。

**内苑** 教育懇談会などで保護者と話す、我々には話していなかったことを親には話していたり、逆に我々には話していないことを親には話していることがあります。

**佐藤** 最後に、先生方から保護者と学生にひと言ずつメッセージをお願いします。

**遠藤** 落ちる経験が成長につながることもありますが、その経験が親御さんから見守ってあげてほしいなと思っています。そして、うまくいかないなど思った時でも、学生のみなさんは、一人で悩まず、まわりの力を活用してほしいです。大学、親御さんなど周囲の力を借りることも大人への第一歩ですから、遠慮せず相談をさせていただきたいですね。

**久村** 子どもにとっては何もかも初めての経験ですから、家庭の役割は大きいですが、しっかりと支えていかななくてはいいですね。

**佐藤** 子どもがポジティブに考えられるように、親もポジティブなスタンスでいることが大切なんです。

**清水** 内定が簡単に出た学生よりも、苦労して内定を取った学生の方が、成長感と自分自身の納得度が高いんです。苦労して選んだもの、あれこれ悩んで決めたことは納得度が高いです。我々カウンセラーは内定が出た学生との面談で必ず聞くことがあります。「本当にこの会社でいいの？」と、その時に内定をあつさり取ってしまった学生こそ悩んでしまいましたが、苦労して決めた学生はたくさん悩んできたからこそに決めようという意思決定の基準を持つことができます。

**堀籠** 私がいまも学生に言っているのは「あきらめないこと」と「抱え込まないこと」の2つです。これらを徹底してくれば必ず卒業までに結果は出ると思います。親御さんには「信じてあげてくださいね。」

## 最後まであきらめないことが 就活成功のカギ



外廣純子 コーチ



清水健太郎 コーチ

**内苑** 学生に言いたいのは、就活は落とされて当然。だから、落ちること自分否定されたと思わないでほしいということ。自分がダメだったのではなく、その企業に合わなかっただけだと考えてほしい。業界、業種、企業規模、社風などいろいろ企業があり、合う、合わないがあります。ホテルを希望していくつも受けたけれどもダメだった学生が、航空会社を受けたら一発で最終選考まで進めたというケースも最後まであきらめずに就活の一つ一つを経験して、自分に合う企業を見つけたいと思います。

**外廣** 私がいつも学生に言っているのは「あきらめないこと」と「抱え込まないこと」の2つです。これらを徹底してくれば必ず卒業までに結果は出ると思います。親御さんには「信じてあげてくださいね。」

**堀籠** 私がいまも学生に言っているのは「あきらめないこと」と「抱え込まないこと」の2つです。これらを徹底してくれば必ず卒業までに結果は出ると思います。親御さんには「信じてあげてくださいね。」

**堀籠** 就活は親からすると心配の種です。このようなお話を聞いて大変貴重な機会になりました。先生方にはこれからも引き続き、子どもたちへの支援をよろしくお願ひいたします。本日はありがとうございました。

**佐藤** 教育懇談会などで明海大学にはさまざまな学生サポートの仕組みがあるという話をしています。今更にかがった就活に関する手厚いサポートについても、この潮風を通して知っていただき、親と子、一丸になって就活に臨んでいってほしいですね。

サービス	ホテル・不動産	金融
エイチ・アイ・エス	ホテルマネジメントジャパン	みずほフィナンシャルグループ
ANA 中部空港	カトープレジャーグループ	千葉興業銀行
近畿日本ツーリスト	スターツケアサービス	気仙沼信用金庫
JTB 関東	ニチイ学館	佐原信用金庫
JTB コーポレートセールス	OGI ホールディングス	水戸証券
JTB 首都圏	スタジオアリス	独立行政法人住宅金融支援機構
ジェイティービービジネス・トラベルソリューションズ	イオンファンタジー	輸送
東武トップツアーズ	ナムコ	全日本空輸
アパホテル	富士観光開発	日本航空
京王プレッソイン	白洋舎	パニラ・エア
帝国ホテル	総合警備保障	ANA エアポートサービス
日本ビューホテル	セントラル警備保障	ANA 成田エアポートサービス
ニュー・オータニ	太陽建機レンタル	空港ターミナルサービス
阪急阪神ホテルズ	国際自動車 (km グループ)	鴻池運輸
藤田観光	JTB ビジネスネットワーク	東都自動車グループ
プラザサンルート	JAL スカイ	日本交通
	さなる (佐鳴予備校)	日本ロジステック

臨海	レオパレス 21
千代田 (千代田セレモニーグループ)	金融
目黒雅叙園	みずほフィナンシャルグループ
建設・不動産	千葉興業銀行
大和ハウス工業	気仙沼信用金庫
アーネストワン	佐原信用金庫
エイブル	水戸証券
FJネクスト	独立行政法人住宅金融支援機構
スターツコーポレーション	輸送
住友不動産販売	全日本空輸
大京穴吹不動産	日本航空
東急リパブル	パニラ・エア
ハウスドゥ	ANA エアポートサービス
三菱UFJ不動産販売	ANA 成田エアポートサービス
ミニミニ	空港ターミナルサービス
伊藤忠アーバンコミュニティ	鴻池運輸
積和不動産	東都自動車グループ
日本ハウズイング	日本交通
マイステイズ・ホテル・マネジメント	日本ロジステック

# 自分に足りないもの、 これから勉強することが分かった

塩入千佳さん（ホスピタリティ・ツーリズム学科2年）

## 研修先／ホテルニューオータニ幕張 （2年生の夏季休暇に1カ月間）

### 参加のきっかけと 参加までの過程

1年生の時に授業で、エアラインに就職した卒業生が学生時代に「ホテルでインターンシップをした」という体験談を聞いて、私もインターン

に参加のきっかけと参加までの過程

に参加のきっかけと参加までの過程

に参加のきっかけと参加までの過程

に参加のきっかけと参加までの過程

に参加のきっかけと参加までの過程

に参加のきっかけと参加までの過程

# インターンシップ 体験談

企業の採用活動の一環となつてい  
るともいわれるインターンシップ  
は、選考にかかわらず、貴重な経験  
ができる場であることは間違いな  
い。志望業種が明確であればその業  
種を、決まっていなければ興味のある  
業種への参加によって、きっと見  
えてくることがあるはずだ。

# 社会人と接することで、 働く自分の姿をイメージできるように

米本 凌さん（経済学科3年）

## 研修先／トヨタカローラ千葉（株） （3年生の夏季休暇に1週間）

### 3年生での参加は 就活への備え

インターンシップに参加  
しようと考えたのは、  
その業界の研究ができた  
り、就職活動へのモチ  
ベーションが高まった  
り、就職活動へのモチ  
ベーションが高まった  
り、就職活動へのモチ  
ベーションが高まった

インターンシップの面  
接の前に、業界研究をす  
ることはあえてしませ  
ん。新鮮だろうと考えたこと  
と、2年生の時は授業で  
余裕がなかったのも理由  
です。明確な志望業界がな  
かったので、インターン  
シップでいろいろな業界  
を見てみようと思い、ま

働く現場で見つけた、  
今の自分

1日目は本社で、他の  
学生と一緒にガイダンス  
やグループワークでし  
た。2日目からは実際に  
店舗での実習。店舗では  
誰かがそばについてくれ



米本 凌さん

### 「仕事」で分かった 責任と反省点

初日は、最初に1時間  
ほどガイダンスを受けま  
した。それが終わるとす  
ぐに、用意されたユニ  
フォームに着替え、配属  
先のレストランへ。挨拶

この1カ月間で、  
接客業はマニュアル  
に書いてあることだ  
けでなく、その場で臨機  
応変に対応する力が必要  
だと分かりました。また、  
仕事が忙しいと言葉遣い  
に気が回らなくなり、少  
し雑になってしまったの  
は反省点です。インター  
ンシップを通じて、自分  
に足りないもの、これか  
ら勉強すべきことが明確  
になりました。



塩入千佳さん

必要のないもので、ど  
う行動していいかわから  
ず、午前中は思ったよう  
に動かせませんでした。「こ  
れではいけない」と気持  
ちを切り替え、午後は思  
い切って自分から声をか  
けて仕事を覚えさせても  
らうことに。車の査定を  
する社員に「一緒に見せ  
てもらっていいですか」  
とお願ひするなどしまし  
た。

別の日には、営業訪問  
に同行させてもらいまし  
た。お客様の自宅に行く  
ので緊張しましたが、私  
のことをインターンシッ  
プ中の学生だと知ったお  
客様から「頑張ってるね  
」と言われたときは、疲れ  
も吹き飛び、うれしかり  
ました。一緒に参加して

いた明海大の学生とは学  
部が違うので、それまで  
は面識がありませんでし  
たが、帰宅後お互いの状  
況を報告し合うことがで  
きたのは楽しくもあり、  
心強かったです。また、  
他大学の学生とも知り合  
うことができ、視野を広  
げられました。

参加して、働く社会人  
を間近に見て「カッコイ  
い」という憧れの気持ち  
を持ちました。これまで  
は働く自分の姿をイメ  
ージすることができ  
ませんでした。想像しやすくなりま  
した。そして自分は  
「まだまだ」である  
と実感しました。ま  
た、インターンシッ  
プが、自分自身を知

る場であつたり、成長で  
きる機会だとは思って  
いませんでした。  
実際の就職活動に入る  
前に、他にもインターン  
シップに行けるだけ行っ  
てみたいと思っていま  
す。これから参加を考  
えている人には、実際に業  
務を経験できる企業がお  
すすめです。就職だけ  
なく今後の生活にもいい  
影響があると思うので  
ぜひ参加してください。

## 2015年度夏季インターンシップ派遣先 (2015年11月2日時点)

### ●研修機関

(一財)日本不動産研究所、岩谷学園テクノビジネス横浜  
保育専門学校、浦安警察署、浦安市役所、大原日本語学院、  
オリエンタル酵母工業(株)、カヌチャベイホテル&ヴィラズ、  
かみなか農楽舎、京進ランゲージアカデミー OLJ 校、久保  
田英裕土地家屋調査士事務所、グランドハイアット東京、  
サンルートプラザ東京、JAL プライベートリゾートオクマ、  
千葉トヨタ自動車(株)、塚田商事(株)、帝国ホテル、道路建設  
(株)、トヨタカローラ千葉(株)、成田国際空港(株)、日神不動  
産(株)、日本ハウズイング(株)、野尻湖ホテル エルボスコ、  
彦田ハウジング(株)、ヒルトン東京ベイ、藤屋商事(株)、ホ  
テルエミオン東京ベイ、ホテルオークラ東京ベイ、ホテル  
ニューオータニ幕張、ホテルハマツ、ホテルラフォーレ修  
善寺、ポラス(株)、南三陸ホテル観洋、(株)アズ企画設計、(株)  
NKS 能力開発センター、(株)サンセイランディック、(株)千葉  
マツダ、(株)ディープライフ、(株)PTS、(株)フォトワークス、

(株)細田工務店、(株)松永建設、(株)ミスターホームズ、(株)リ  
ングライフ

### ●HT学部主催長期インターンシップ研修機関

アウトリガー・リーフ・オン・ザ・ビーチホテル、ANA イ  
ンターコンチネンタル万座ビーチリゾート、JTB ハワイ、  
帝国ホテル、ワタベ・ウェディング・ハワイ

上記派遣先の多くは大学と各研修機関が事前の協議に基づ  
き、大学が応募を受け付け、選考のうえ実施する『派遣インター  
ンシップ』の受け入れ先だ。夏季休暇中、ホテルを中心にさま  
ざまな企業・官庁で研修を行える。希望業種(職種)が決まっ  
ていなくても、社会・現場で実際に働くイメージが湧いたり、  
その業界や企業を知ることができる絶好の機会。来年度の参加  
をぜひ検討してほしい。

## ホームページを ご覧ください

教育後援会のホームページを昨年4月  
にリニューアルしました。

色調を明るくし、スマートフォン・携  
帯電話(一部機種除く)にも対応になっ  
たのでいつでもどこでも見  
られます。

『潮風』では  
伝えきれない  
情報もアップ  
しているので、  
ぜひまめに  
チェックを。



# 新年のごあいさつ

教育後援会会長 久村 充

平成28年の新春を迎え、謹んでお慶び申し上げます。旧年中は、明海大学浦安キャンパス教育後援会にご理解とご協力をいただきましましたことに心より御礼申し上げます。

さて、昨年を顧みますと、5月の評議員会にて承認された新体制の役員で事業計画を執行してまいりました。定例の役員会以外では、主要事業である地区懇談会に安井学長はじめ多くの教職員の皆様のご協力を賜りながら開催してまいりました。事務局より前年に比べ参加者が増えたことや、特に初参加の1年生の保護者の皆様から「参加して良かった」という意見が多数寄せられていると聞かされ、大変うれしく思うところであります。引き続き保護者の皆様にはご参加をお願いいたします。

振り回される学生はもろろのこと、保護者の皆様の心情を察するに穏やかではないと思います。しかし、実際の企業の動きはどうなのか担当者へ聞いてみますと、守っていない企業の方が大多数という現実がありました。詳しくは、本紙の新春座談会をご覧ください。最新の就職情報が掲載されていますので、ぜひ一読をお願いします。

また大学も新カリキュラムの導入など、建学の精神に基づくより質の高い学生の育成に取り組んでいます。このように、学生を取り巻く環境は加速しながら変化し続けていますので、保護者の皆様は最新の情報をもとにお子様へ適宜アドバイスをお願いしたいと思っております。

ところで学生を取り巻く環境は、著しく変化し続けている状況にあります。特に就職に関しては、企業の対応時期が二転三転し、来年度は6月から選考を開始すると決定したようですが、企業側に

020年のオリンピック、パラリンピックの開催が明海大生に良い影響を与え、国内だけでなく、国際社会で活躍することを願うとともに、明海大学の益々の発展と、保護者や教職員等皆様にとつて実りの多い年でありますよう祈念し、新年のご挨拶とさせていただきます。



## 教育後援会 学生の自主的諸活動支援

### 2015年度 サマーキャンプ サマーキャンプ& 東北復興支援活動

教育後援会では、学園祭やサマーキャンプ、ボランティア活動、卒業パーティーなど、学生生活の充実に向けた活動に対し、支援を行っている。大学をよりよいものにしようと議論する「サマーキャンプ」、東北への支援を行う「ボランティア活動」に参加した学生たちは、それぞれ志を持って行動している。その一端を紹介する。



「人から与えられるだけでなく、自分で考え模索し行動に移すことで、多くの充実感を得ることが出来ます。そしてこの姿勢こそ、就職の際多くの企業が求めるものだと思えます」と語った。

渡邊学友会会長は「事前に予想していたよりも、たくさん意見が出たことに驚きました。提案されたアイデアをキャンプに参加していない学生や教職員の皆さんにも知らせていきたい。提案され

ることによるマナーについての提言のほか、留学生と日本人学生の交流を深めるために、郷土料理を紹介しあうイベントなどが提案された。さらに大学を活性化させるために、学生と教職員が一緒に体を動かせるようなスポーツイベントを開催してはどうかとの意見もあった。



たスポーツイベントについては、学友会が中心となって開催可能だと思うので形にしたいと思えます」と話してくれた。

## 大学をよりよくするために！ 学生と教職員が集結

9月9日(水)、10日(木)、群馬県みなかみの源泉湯の宿「松乃井」で、2015年度浦安キャンパス学友会サマーキャンプが開催された。

今年のテーマは「明海大学をよりよくするため」に今できること。明海大のこれからのために、学生・留学生合わせて約140名、教職員約50名、さらに、教育後援会から保護者、同窓会から卒業生も参加し、立場を超えて交流を図るとともに、意見を話し合った。

### 分科会での意見交換、提案の実現に向けて

その後は、16班に分かれて分科会へ。班には、学生、教職員が割り振られ、リーダーの学生を中心に話し合われた。今年度は、「学生のマナーについて」、「ボランティアについて」、「留学生と日本人学生の交流について」、「大学を活性化するための」の4つの議題について、各班が議論。安井学長も各部屋を訪れ、学生と直接意見を交わした。約3時間の分科会後は、各班の意見を持ち寄ったリーダー会議が行われた。



「当日は大雨注意報も出る中、幸いスケジュール通りに進行。浦安キャンパスに来てほしい。そしてここで話し合ったことを一つでも二つでも実現する方向でやっていきます」と話した。栗本真弓教育後援会副会長は

「夜は懇親会が行われ、ここでも学生と教職員が一緒に有意義な時間を過ごした。2日目、午前中の報告会では、学内が2016年4月から全面禁煙にな

## 被災地復興支援活動報告会

### 東北と浦安をつなぐ 学生たちの活動

明海祭最終日の11月1日(日)、明海大学浦安キャンパスで、被災地支援活動「TO+Uプロジェクト」活動報告会が行われた。明海大では、2003年から被災地復



興支援活動を行っており、その活動には教育後援会もサポートしている。今年度は8月6日からの4日間、有志学生15名が東日本大震災で津波による甚大な被害を受けた岩手県釜石市を訪れ、現地の人から話を聞いたり、地域の祭り「釜石よきさ」の運営をサポートしたりした。

震災から4年が経過してもなお、復興の渦中にある現地を目の当たりにし、参加した北村美貴さん(英米語学科1年)は「仮設住宅はテレビで見ると住みづらいことが分かりました。今でも大変な状況にある現地の人から、『強く生きてほ

## 卒業記念アルバムについて

2016年3月・9月の卒業生全員に記念として教育後援会から卒業アルバムが送付贈呈されます。返品を少なくするため下記の項目をご確認ください。

- ①アルバム送料は着払い(個人負担)になります。
- ②お手元に届くのは2016年12月から翌年1月を予定しております。
- ③住所を変更した場合は必ず学生支援課に届出を行ってください。
- ④アルバムの発送は、国内限定のため、留学生は国内で受け取ることが可能な住所・友人等を届出ください。(個人写真の撮影時に受付)



しい」と言われたことは、これから多くの人に伝えていきたい」と話した。また、「津波被害にあった宝来館の女将さんの話は想像を絶するものでした」(甲斐晃さん/経済学科3年)、「教育実習に行ったときに自分の未熟さを感じ、ボランティアに参加しました。来年からは社会人としてこの経験を生かしたい」(前田東ゆ子さん/英米語学科4年)、「私は福島出身です。東日本大震災で家が半壊し、ボランティアに来てもらった側だったので、いつか恩返ししたいと思っていました。震災から時間が経ち、被災地のニーズも変わってきていると感じたので、そこを汲みとって継続的にやっていきたい」(樽井聖人さん/経済学科3年)、「明海大生として何かしたいと思ひ、参加しました。被災地では周りの人と助け合っていたことを知り感動しました。タイの友人や家族にもこのことを伝えたい」(チュアワンカム/タイ語学科2年)と感想を述べた。

当日は、ボランティア活動をコーディネートしてくれた釜石の伊藤聡さんも報告会に参加。明海大をはじめとした地元以外の若者が熱心に震災について勉強したり、祭りを手伝ったりしているのを見ていた地元の高校生が、「自分たちも郷土のことを知りたい。祭りを手伝いたい」と言い出したというエピソードを紹介。明海大生の継続的な活動が、そこで暮らす若者が地域を見直すきっかけにもなっていると話した。

藤田玲央名さん(日本語学科2年)は「学友会活動に参加する学生が増えている。今の私たちが頑張ることで、次の世代の学生に活動をつなげていきたい」と語った。

# 2015年度 地区教育懇談会

## 成績、学生生活、就職の最新情報がわかる

### 「安心しました」「来年も参加したい」と参加者の声

今年度も全国11カ所（6月・1月開催の関東地区を含む）で開催した「地区教育懇談会」。大学の近況や就職情報などを聞くことができる「全体会」、個人の成績や留学などについて相談できる「個別面談」、教職員や他の保護者と親睦を図れる「懇親会」の3つの構成となっている。教職員の親身な対応と内容の充実ぶりに、リピーター率は高い。参加したことのない方は、ぜひ来年度参加を。

中、和やかに進められた。

### 9/19 東北地区（盛岡市）

会場／メトロポリタン盛岡本館

77名の学生が在籍する岩手、秋田、青森、宮城地区会場には16世帯24名の保護者が集まった。懇談会は久村会長の挨拶でスタート。

続いて安井学長は、「大学では、求人情報をはじめセミナー情報やイベントについて熱心に語り、自分の体験をもとに、Plan（計画）、Do（実行）、See（振り返り）の経験を探ることが大切だと話した。さらに、親（家族）としての関わり方では、①子どもの価値観を否定しない、②自分の経験、価値観を押し付けられない、③社会人、働く人の先輩としてアドバイスができる、そして最後に、④心の支えとなるのを強調した。長年の就職の経験をもとに、具体例を交えながらわかりやすく説明を行った。

先生方による個別相談が行われた後の懇親会は、北海道出身の先生が同郷の保護者と懐かしそうに話を交わすなど、アットホームな雰囲気の中、和やかに進められた。

全体会冒頭で、久村充教育後援会会長が「本日は、成績や学生生活について、教職員の方々が親身になって相談に乗ってくださいますので、遠慮なくご相談ください」と挨拶。

次いで、安井利一学長が壇上に立ち、「全国11カ所で行う教育懇談会は、皆さんと直接お話しができる貴重な機会です。有意義な時間にしていただきたい」と述べた。

続く、鈴木洋州学生支援課長の大学の近況報告では、就職について時間を割いて説明があつ



東北地区／盛岡市

### 地区懇談会の流れ

カジュアルな服装でOK！ぜひ来年度、ご参加ください。

#### 大学の近況&就活の情報をGET！

##### ①全体会

おもに、大学の近況・就職活動について。就職については、企業の採用状況や就活の取り組み方など、丁寧でわかりやすい説明がうれしい。



#### いわゆる『保護者面談』で不安解消！

##### ②個別面談

単位取得状況や成績、出席状況など気になることをすべて解決。就職活動、留学についても相談できる。

#### 教職員や保護者同士、ざっくばらんに。

##### ③懇親会

学長、教授と同じテーブルを囲み、ざっくばらんに話せる機会。大学の様子、先生方の人となりが分かり、「安心感」が増すはず。



##### ④閉会

おつかれさまでした。

た。現在の就職活動を取り巻く環境を、採用スケジュールの変更や現4年生の大卒求人倍率、内定率などに触れて説明。また、企業から求められる人物像として、人柄・熱意・可能性の3つのポイントについて熱心に語り、自分の体験をもとに、Plan（計画）、Do（実行）、See（振り返り）の経験を探ることが大切だと話した。さらに、親（家族）としての関わり方では、①子どもの価値観を否定しない、②自分の経験、価値観を押し付けられない、③社会人、働く人の先輩としてアドバイスができる、そして最後に、④心の支えとなるのを強調した。長年の就職の経験をもとに、具体例を交えながらわかりやすく説明を行った。

また保護者へのお願いとして「せっかく内定が取れた会社を、そんな会社知らない」などと、子どもの価値観を否定しないでほしい。就職活動は辛い思いをすることも多い。そんな時、お父さんお母さんの言葉に救われたと話す学生がたくさんあります。温かい言葉をかけてあげてください」と話した。

### 9/26 北陸地区（新潟市）

会場／新潟東急REIホテル

新潟会場では19世帯27名の保護者が熱心に耳を傾けた。久村会長の挨拶に続いて、安井学長が「教育とはなかなか結果が目に見えづらいものだが、明海大に入って子どもがこんなに成長したと実感し、明海大の教育力を感ずるほしい」と、教育システムや環境への揺るぎない自信を語った。

その後、就職状況などについて、鈴木学生支援課長が報告。「求人活動のスケジュールが変わり、企業側も戸惑っていたようだ。先に出した内定を学生に辞退され、再募集する



真剣な面持ちで資料に目を通す参加者（北陸地区／新潟市）

「もう大学生だから」と距離を置く気持ちではなく、分かって、人生の先輩として、学生を導いてほしい」との久村会長の挨拶で始まった福島会場。県内はもちろん、山形県などからも駆けつけ24世帯37名が集まった。

続いて佐々木康史副学長が、1年から4年まで一貫して行うキャリア教育や、現在進めているカリキュラム改正などきめ

細かな教育について説明。「高い学士力を身につけた学生を世に送り出していく」と力強く語った。

その後、大田原長茂キャリアサポートセンター主幹が就職活動状況について語り、2015年3月卒業生の就職率は87.2%であることなどを報告。

企業の選考活動時期の変更に触れ「インターシップが実は母集団形成の場になったケースもあるので、早めのスタートが重要」と呼びかけた。

個別面談の後には懇親会。学部長は子を持つ保護者の心境に寄り添い、不

なりの動きもあり、まだまだ春卒の採用の話が大学側にも来ています」

また保護者へのお願いとして「せっかく内定が取れた会社を、そんな会社知らない」などと、子どもの価値観を否定しないでほしい。就職活動は辛い思いをすることも多い。そんな時、お父さんお母さんの言葉に救われたと話す学生がたくさんあります。温かい言葉をかけてあげてください」と話した。

その後、立食形式の懇親会に。おいしい料理を囲みながら、楽しく情報交換する姿が見られた。



緊張の糸もほぐれ、和やかな雰囲気の中懇親会（東北地区／福島市）

### ＜近畿・北陸地区＞

- 先生方の厳しくも温かいご指導は本当にありがたいです。親側のこともよく考えてくださっているのもうれしいです。就職のことが今から少し心配ですが、ここで情報を得られるので安心します。（経済学科2年）
- 毎年参加しています。個別面談は、担任でない先生でも、担任の先生から子どもの様子を細かく聞いて教えてください。子どもは就職の情報を集め始めているようです。本人の希望が叶うといいなと思っています。（HT学科3年）
- 個別面談で、子どもから聞かされていなかった情報を聞いてショックを受けています…。が、早く分かって良かったです。（英米語学科2年）

### ＜中国・四国地区＞

- 地区懇談会に参加するまでは、就職スケジュールが変更されたりして、不安に思っていました。いろいろサポートしていただけたことがわかり安心しました。また、個別面談でも学業・就職に対して細かく指導してください。入学させて良かったと思っています。ただ、地方では知名度がもう一つ、良い面をどんどんアピールしてほしいと思います。（不動産学科2年）
- 岡山県で開催していただけるのなら、参加しやすいので来年も出席させていただきます。また、就職については毎年詳しく説明していただきたいと思っています。（HT学科1年）

### ＜九州地区＞

- この教育懇談会は、他校にはないシ

ステムだと聞かされて驚きました。全体会、個別面談と興味深く参加させていただき、有意義なひと時でした。（日本語学科1年）

●とてもよかったです。4年生で心配だったのですが、先生のお話を伺って少し安心しました。1年生の時から参加していればよかったです。とても残念に思います。私は、今日で最後ですが、たくさんの保護者の方に、1年生から参加することをお勧めしたいと思います。（不動産学科4年）

### ＜沖縄地区＞

●少人数の父母のために、丁寧に会を催してください感謝しています。同じ県内のご家族と知り合えるのがよいと思います。（中国語学科3年）

●娘が1年生のときは、様子がわからずとても心配でしたが、先生たちと接することで、娘を行かせて良かったという思いが変わってきました。また、娘も明海大学に通ってよかったと言っていました。もっと、沖縄の学生が多くなることを祈っております。（HT学科4年）



動産学部の本間准教授は「学生が勉強に励む姿が多くなった」と話した。情報交換も盛んで終会まで賑やかな場となった。

**10/11**  
**信州地区（長野市）**  
会場/JALシテイ長野

まず、久村会長は「学校と保護者をつなぐ大切な機会、安井学長をはじめ学科の先生と身近に話ができ、保護者同士の交流も深められます。本日の最新情報をもとにお子様に適切なアドバイスをしてほしい」と挨拶。

安井学長は「保護者の声を今後の大学運営に反映していきたい。私自身も疑問に答えますので、お声をかけてください」と述べた。

鈴木学生支援課長の大学近況報告では、特に就職に関して丁寧な説明。インターンシップが従来の「就業体験」の枠を超えており、保護者からも学生に積極的に参加を促すようアドバイス。また、就職活動が実質的に長期化し、学生には保護者の支えが必要だと話した。



信州地区/長野市

先生方による個別面談が行われた後、長野市内を一望できる最上階で懇親会。赤穂英史子教育後援会役員の「私の実家は北陸で信州とは近く親近感がわいています。これからも一緒に明海大をもり立てていきましよう」との挨拶で閉会となった。

**10/25**  
**東海地区（静岡市）**  
会場/ホテルアソシア静岡

会場には静岡県と愛知県から20世帯29名の保護者が集まった。

冒頭で栗本真弓教育後援会副会長が「地区懇談会は教育後援会の最重要活動。先生方といろいろな話をして、どんな質問してほしい」と挨拶。

続いて佐々木副学長は「浦安キャンパスは外国人留学生も多く国際色豊か」と話し、教育の改革例を紹介。教員による一方向的な講義形式ではなく、自ら考え学ぶアクティブ・ラーニング（能動的学習）や、その学習成果の可視化であるラーニング・アウトカムの必要性などを説明。思考力



東海地区/静岡市

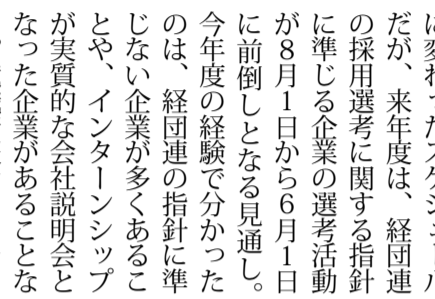
判断力、表現力を身に付けたしつかりした社会人に育てたいと結んだ。

その後大田原キャリアサポートセンター主幹が大学の近況を報告。

就職については「今年度から新しくなったスケジュールだが、さらに本日付の新聞紙上で、経団連は来年度にまた日程の変更を検討していると発表。現3年生の就職活動も大きな動きがあると予想されるので、情報収集をしつかりするように」と話した。

雨のなか、在学生46名のうち11世帯の保護者が遠くは石川県からも集まった。

久村会長、安井学長の挨拶に続き、大田原キャリアサポートセンター主幹から大学の近況報告があった。学年暦を見ると年間を通しての大学の動きがわかると説明。就職については、今年度大幅に変わったスケジュールだが、来年度は、経団連の採用選考に関する指針に準じる企業の選考活動が8月1日から6月1日に前倒しとなる見通し。今年度の経験で分かったのは、経団連の指針に準じない企業が多くあることや、インターンシップが実質的な会社説明会となった企業があることなど。就職情報サイトでは



近畿・北陸地区

個別面談を待つ間、学長と話を交わす保護者（近畿・北陸地区/大阪市）



採用情報が得られない企業は各社のホームページなどを見る必要があると就職準備を早く始めることが大切とした。

また、Uターンやインターン就職を希望する学生は、「地元の新卒応援ハローワーク」や新聞社などの情報を利用することが有効と話した。

今年も昨年と同じ7世帯の方々が参加した。会の冒頭久村会長は「社会人の先輩として学生を導いてほしい。そのお手伝いを教育後援会ができればと思っと思っています」と挨拶。

続いて佐々木副学長は、明海大学が行うきめ細かな教育について説明した。佐久間学生支援課係長は大学の近況報告を行い、特に再度変わる就職スケジュールに関して「経団連が、来年度から選考活動開始を6月にする」と発表。常に情報収集に努めることが重要」と注

意を促した。個別面談では留学や就職に関して、保護者が熱心に相談していた。

懇親会は、少人数ながら和やかに進み、最後に4年間参加した保護者が促されて挨拶に立ち、四国から遠く離れた新浦安に子どもを送り出した親心を語ったときには、目を潤ませる保護者もいた。

今年度は会場を変えて開催。昨年度より多い6世帯6名が参加した。佐藤恒久教育後援会副会長に続いて安井学長は「現在、明海大学では教育課程の工夫を図っており、各学部学科ともTOEIC、簿記検定、宅建取引士など資格取得に力を入れており、目に見える形で教育の成果を示していきたい。そして、学生の能力を最大限に発揮してもらいたいと考えています」と挨拶。

鈴木学生支援課長からは大学の近況報告があり、変わる就職状況について、また保護者に対するアドバイスを語った。

懇親会では、地域性なのか、新しく加わった1年生の保護者もすぐ打ち明け、少人数ながら大いに盛り上がった。特に、今年度で退職となるHT学部の白田先生の挨拶のあとでは、保護者からの提案で出席者全員の記念写真が撮影された。

今年も昨年と同じ7世帯の方々が参加した。会の冒頭久村会長は「社会人の先輩として学生を導いてほしい。そのお手伝いを教育後援会ができればと思っと思っています」と挨拶。

続いて佐々木副学長は、明海大学が行うきめ細かな教育について説明した。佐久間学生支援課係長は大学の近況報告を行い、特に再度変わる就職スケジュールに関して「経団連が、来年度から選考活動開始を6月にする」と発表。常に情報収集に努めることが重要」と注

**11/28**  
**沖縄地区（那覇市）**  
会場/ネストホテル那覇

今年度は会場を変えて開催。昨年度より多い6世帯6名が参加した。

佐藤恒久教育後援会副会長に続いて安井学長は「現在、明海大学では教育課程の工夫を図っており、各学部学科ともTOEIC、簿記検定、宅建取引士など資格取得に力を入れており、目に見える形で教育の成果を示していきたい。そして、学生の能力を最大限に発揮してもらいたいと考えています」と挨拶。

鈴木学生支援課長からは大学の近況報告があり、変わる就職状況について、また保護者に対するアドバイスを語った。

懇親会では、地域性なのか、新しく加わった1年生の保護者もすぐ打ち明け、少人数ながら大いに盛り上がった。特に、今年度で退職となるHT学部の白田先生の挨拶のあとでは、保護者からの提案で出席者全員の記念写真が撮影された。

今年も昨年と同じ7世帯の方々が参加した。会の冒頭久村会長は「社会人の先輩として学生を導いてほしい。そのお手伝いを教育後援会ができればと思っと思っています」と挨拶。

続いて佐々木副学長は、明海大学が行うきめ細かな教育について説明した。佐久間学生支援課係長は大学の近況報告を行い、特に再度変わる就職スケジュールに関して「経団連が、来年度から選考活動開始を6月にする」と発表。常に情報収集に努めることが重要」と注



参加者そろって笑顔の記念撮影(沖縄地区/那覇市)

## 参加者の声

**〈北海道地区〉**

- 地方に住む親として、大学、子どもの様子は非常に気になります。今後も継続していただくと幸いです。(経済学科1年)
- いろいろな大学のパンフレット、高校の先生のアドバイスをもちに、本人の希望で貴校へ入学させていただきました。親として、子どもにチャンスを与えとともに、本人も志と可能性を求めて通っています。多数いる学生たちの一人ですが、見守り指導をお願いします。(経済学科1年)

**〈東北地区（盛岡）〉**

- 1年の時から毎回参加しています。ホテル業界の就職を目指しているが、目標達成のためのカリキュラムがはつきりしているので助かります。来年もぜひ参加したい。(HT学科3年)
- 子どもからもよく連絡はあるが、先生方からの話を聞いて安心できた。目指す夢は決まっているので、そのため

に何をすればよいか詳しく聞けたので参加してよかった。(日本語学科1年)

**〈北陸地区〉**

- 3年生になり、就職の大事な学年なので、初めて参加しました。ここ数年、新卒の就職状況が厳しいと聞いており、実際はどうなのか、現状を聞いて良かった。子どもへのアドバイスの仕方も教えてもらい、参考になりました。(外国語学部3年)
- 内定はもらっているのですが、第1希望の業界ではないので、どうしたらいいか聞いたところ、新卒で入れなくともまたチャレンジすることはできる。いろんな選択肢があると励ましてもらいました。(HT学科4年)
- 成績のことはもちろん、「友だちと楽しそうに過ごしていますよ」とか「息子さんとこんな話をしましたよ」など普段の様子が聞いて安心しました。大学は先生との距離が遠いイメージでしたが、印象が変わりました。(外国語学部1年)

**〈東北地区（福島）〉**

- 初参加。先生方のお話を聞くだけの講演会だと思っていたので足が向か

かった。娘はインターンシップでハワイに行き就活をがんばっている様子。時間を気にせず話せる面談は、中学高校時代でも経験のないこと。ここまでサポートしてくれる温かい視線に感謝の気持ちでいっぱい。もっと早くくればよかったと思うし、他の方にも参加を勧めたい。(HT学科3年)
- 就職相談のため初参加。先生から息子の就職への考えを聞くことができた。でもそれは子どもなりに両親を思っただけで、私たちの本意ではなかった。先生が間に入ってくださったことで、ちょっとした気持ちの掛け違いに気付くことができた。もう一度ゆっくり話してみようと思う。今日初めて知った留学制度やインターンシップ。利用させたかった。大学生だから自分でやるだろうと細かく聞いてこなかったことを後悔。もっと早く参加すべきだった。(日本語学科4年)

**〈信州地区〉**

- 4年連続の出席です。初めての時は何も分からずきどきでしたが、息子の大学での様子が分かり毎年参加して良かったと思います。学長先生と直接お話できるのも、この会だからでき

ることだと思います。(HT学科4年)
- 息子とはよく話しますが、悪い情報は出してこないの(笑)、ここに来なければ分からないことがあるんです。先生方と直接お話できるのも楽しみです。(不動産学科2年)

**〈東海地区〉**

- 休学を経験しているので心配していましたが、本人も頑張っている様子で少し安心できました。学生支援課が積極的に動いてくれて、勉強だけでなく学生にとってどういう状況がいいのか、一緒に考え面倒を見てくれているという印象です。(経済学科2年)
- 2度目の参加。出欠状況や取得単位などを細かく把握し、その内容を伝えてもらえるのは親としては助かります。学生生活は充実しているようなので、宅建合格を目指して頑張ってもらいたい。(不動産学科2年)
- 無事に就職も決まり、そのお礼も兼ねて参加しました。今年で最後になりましたが、先生方は毎年親身になってアドバイスをくれ、また子どもの様子もよくわかるので、参加したことがない保護者の方にはぜひ来年は足を運んでほしいと思います。(HT学科4年)

# オープニング セレモニー



安井学長

世の中に同じ人は一人もいない、それが個性。大学は個性を育む教育をしているので、それを今日は結集して、いろんな色でキャンパスを飾ってください。



久村会長

明海祭は地域に開かれた活動なので、この機会に明海大をアピールしましょう。3日間思い切り楽しんでください。

学祭実行委員長 / 望月彩加さん



今年のテーマは『Colorful』。明海大というパレットに学生が個性という色と、そこに地域の色もつけてカラフルにしていきたいと思います。今年により地域とのつながりを強める企画を考えました。

- 浅古 あんなに華奢な子が学園祭を束ねているなんて驚き!
- 原田 長い期間準備してきて大変だったでしょうね。



## ダンスサークル『Rabbit』

浅古 学園祭気分を盛り上げてくれる力強いパフォーマンスだったわね。



## 吹奏楽部

- 浅古 ディズニーメロデーは浦安ならではの感じね。
- 原田 つい踊りだしちゃいそうだな(笑)



## Memories



## 素人 En 劇集団劇団明海

(ここで二人芝居を見学)

- 原田 今度はサスペンスが見たいわ。
- 浅古 今のお芝居でちょっと分かりにくいところがあったんだけど…。
- 学生 …もう一度見てください!

# キャンパスめぐり 28th 明海祭

10/30  
11/1

朝晩は肌寒いながらもいい天気にも恵まれた明海祭初日、キャンパスめぐりを決行。28回目となる今年のテーマは『Colorful』。課外活動の発表の場となる学園祭で、さまざまな『個性=色』を探しに行こう!

編集委員 原田さゆり(中国語学科3年保護者)・浅古直美(不動産学科3年保護者) 久村充教育後援会会長(コメントのみ)

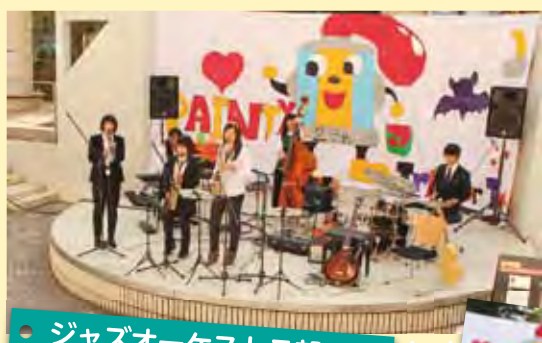
(鉄道の写真を見て…)  
「うまい!」「上手!」「すごい」を連呼。  
(それから学生と鉄道の話で盛り上がる)

- 久村 浦安の町の写真に、昔の漁師町の感じが出てるね。
- 原田 猫の写真がかわいい~。
- 浅古 せっかくきれいないい写真なんだから、もっと良い紙にプリントしたらいいのに…。
- 学生 …予算くださいっ!

## 不動産研究会

(住宅新報に掲載された学生が書いた記事が並んでいる)

- 原田 身近な問題が多いから面白い。
- 久村 大人じゃ気が付かないところに目をつけてるね。
- 浅古 授業でもサークルでも不動産を勉強するなんて、本当にえらい。熱い気持ちが伝わるわ。



## ジャズオーケストラ部

(円形ステージにて…。しばしジャズの音色に酔いしれる)

- 原田 大人の雰囲気だね。
- 浅古 心地いいサウンドで、つい、お酒が飲みたくなっちゃう(!?)

見学を終えて…

- 原田 大学内はキレイで、開放感があるので回っているだけでも楽しい。いろんなキャラの学生がいて、個性を感じました。
- 浅古 みんな楽しそう。十人十色の個性を伸ばしてくれる大学だと実感。テーマ通り「カラフル」な学園祭でした。



## 漫画研究部

(ステッカーとラミネート作りが体験できるコーナーを見て)

- 原田 子どもが喜びそうね。(漫研制作の同人誌に小説も載っているのを見て)
- 浅古 漫画も描いて、小説も書けるなんてすごい。
- 学生 それぞれ得意なことを発表してます。



## NPO法人日本防災士会

(起震車で震度7を体験。2人は阪神淡路大震災を経験している)

- 浅古 今回75秒間体験するだけでも、いつ終わるのか不安だった。阪神淡路の時は揺れた時間は短かったのよ。
- 原田 東日本大震災ではこれが3分も続いたんですよ。怖い…。



## フリーマーケット



- 原田 子どもの服が多いわね。
- 浅古 食器があったら欲しいな。

## 編集後記

新年あけましておめでとうございます。本年も教育後援会活動へのご参加・ご支援をお願い申し上げます。

さて今号では、第1面に「就活最前線」と銘打ち新春座談会を配しました。2年連続で変更となる就活スケジュールは、保護者の皆さんにとって大いに関心をお持ちのことだと思います。日頃の就職活動でお子様を支えていただいている就職活動コーディネーターの先生方から、生の情報をお聞かせいただきました。インタビューシップ体験談と合わせて、皆さんのご理解の一助となればと思います。また各地でご参加いただく地区懇談会では、各学部教授より個別に修学状況の説明もいただき、毎年連続で参加される保護者も増えてまいりました。加えて学部別の就職状況も確認できますので、「参加者の声」をご確認いただき、新たな参加をお待ちしております。その他の記事もぜひひと読いただき、ご感想・ご意見を事務局にお寄せください。

編集委員長 佐藤恒久

平成28年1月20日発行(年2回刊)  
〈教育後援会だより〉

## しおかせ

発行/明海大学浦安キャンパス教育後援会  
〒279-8550 千葉県浦安市明海1丁目  
電話 047-355-5112 FAX047-355-2871  
http://www.meikai-koenkai.com/